就活ハラスメント防止に関する基本方針

１．基本方針

株式会社ヴイ・ディー・エフ・サンロイヤルは、人権尊重の精神を基盤とする「経営基本方針」のもと、すべての人の基本的人権を尊重し、性別、年齢、国籍、人種、民族、宗教、信条、社会的身分、性的志向･性自認、障がいの有無などを理由とした一切の差別を行なわないために人権啓発活動に取り組んでいます。採用活動においても、求職者の基本的人権を尊重し、公平かつ公正な環境のもとで、あらゆる就活ハラスメント行為を容認せず、断固として排除することを宣言します。

２．就活ハラスメントの定義

本方針において「就活ハラスメント」とは、採用面接、会社説明会、インターンシップ、オープンカンパニー、交流会等の採用活動に関する場面において、弊社の従業員が優越的な立場を背景に、求職者に対するセクシュアルハラスメント及びパワーハラスメントにより就職活動を妨げる行為をいいます。

３．ハラスメント防止に向けた具体的な取り組み

弊社は、就活ハラスメントを未然に防止するため、以下の対策を講じます。

・採用活動に対応する従業員への教育の徹底

採用活動にかかわるすべての従業員に対し、ハラスメント防止を目的とした 研修を定期的に実施します。

・採用活動における求職者への対応

求職者との連絡は、会社のメール、会社の電話(携帯電話を含む)、会社の採用管理システムを使用し、個人の電話・メール・ＳＮＳを用いたやり取りは全て禁止します。また、求職者と１対１での飲食を伴う面談や懇親会を行うことを禁止します。

・ハラスメント行為が確認された場合の対応

求職者に対するハラスメント行為が確認された場合、就業規則に則って厳正に対処します。

４．相談窓口の設置

求職者が、弊社従業員からハラスメントを受けたと感じた場合、または目撃した場合に、安心して相談できる専用窓口を設置します。相談があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。相談者のプライバシーは厳守され、相談したことを理由に選考で不利益な扱いを受けることは一切ありません。

【就活ハラスメント相談窓口】

名　称:就活ハラスメント相談窓口

連絡先:［メールアドレス］vdfsr-soumu@vdfsunroyal.co.jp